

# CHECK-UP EMPLOYABILITÉ

Voici un petit outil tout simple pour cocher chaque étape, garder un œil sur votre progression et rester motivé-e.

## 1 - LISTER MES COMPÉTENCES DE SAVOIR-FAIRE

Identifiez vos compétences métiers au travers de la construction d'un portfolio de compétences.

Comptez 45 minutes à 1h30



## 2 - IDENTIFIER MES COMPÉTENCES DE SAVOIR-ÊTRE

Listez vos savoir-être acquis et à développer dans un répertoire sélectionné.

Comptez 1h à 1h30



## 3 - DÉTERMINER LES COMPÉTENCES ÉVOLUTIVES DE MON MÉTIER

Découvrez quelles sont les compétences de votre métier qui ont le plus évolué depuis que vous travaillez.

Observation terrain! Comptez plusieurs jours à quelques semaines



## 4 - COMPRENDRE LES BESOINS DES ENTREPRISES

Observez et découvrez les compétences-clés recherchées par les employeurs dans votre métier.

Observation du marché de l'emploi!

Comptez plusieurs jours à quelques semaines



## 5 - IDENTIFIER MES COMPÉTENCES À DÉVELOPPER

Identifiez les compétences à développer ou à renforcer afin de rester attractif ou attractive pour les entreprises.

Comptez 1h à 1h30



## 6 - CRÉER MON PLAN D'ACTION

Construisez votre plan d'action pour monter en compétences et mettez en oeuvre les premières actions pour améliorer votre employabilité.

Comptez 1h à 1h30



**Il est temps de se lancer! On se retrouve sur la plateforme!**