

Qualife : facilitateur de projets professionnels



Éric ÉTIENNE
Directeur Qualife 50+

A la fin de l'été 2014, une fondation privée, active dans l'insertion professionnelle, a été créée à Genève. Avec pour mission initiale de soutenir des jeunes de moins de 25 ans jusqu'à leur qualification et l'obtention d'un premier emploi, la Fondation Qualife a rapidement décidé d'ouvrir ses portes à un autre public en difficulté face au marché de l'emploi : les personnes de 50 ans et plus.

Le pôle 50+ de la Fondation Qualife a ouvert en février 2016 et s'est fixé pour but d'aider les personnes de 50 ans et plus à mettre en valeur leurs qualifications et leurs expériences. Selon les situations, des formations externes pour la mise à jour des qualifications ou pour l'acquisition de compétences clefs sont également mises en place.

Depuis la mise en place de ce pôle, 276 personnes ont contacté Qualife 50+ et 96 ont été suivies.

La particularité de Qualife 50+ est de proposer un appui intensif et hautement personnalisé. De plus, la Fondation peut être sollicitée lorsque les possibilités d'interventions institutionnelles à la recherche d'emploi ont été épuisées. Les personnes peuvent alors s'adresser à Qualife 50+ et y obtenir différentes prestations. Parmi celles-ci, la plus rapide – obtenue dans les 48 heures – consiste en de «rapides conseils». Le participant est accompagné dans la révision d'un curriculum vitae (CV), d'une lettre de motivation ou la préparation à un entretien. La prestation « coaching », quant à elle, constitue un accompagnement intensif sur trois mois. Le bénéficiaire est soutenu dans la valorisation de son parcours, l'exploitation et l'agrandissement de son réseau ou encore dans la

confiance en soi. Au niveau collectif, Qualife 50+ organise des «Cafés-contacts» deux fois par mois sur le thème de l'emploi. Ces rencontres permettent l'échange entre participants et la discussion avec des intervenants externes une fois par mois.

Depuis le mois de septembre, la Fondation agit aussi au niveau local en collaboration avec la Ville de Carouge.

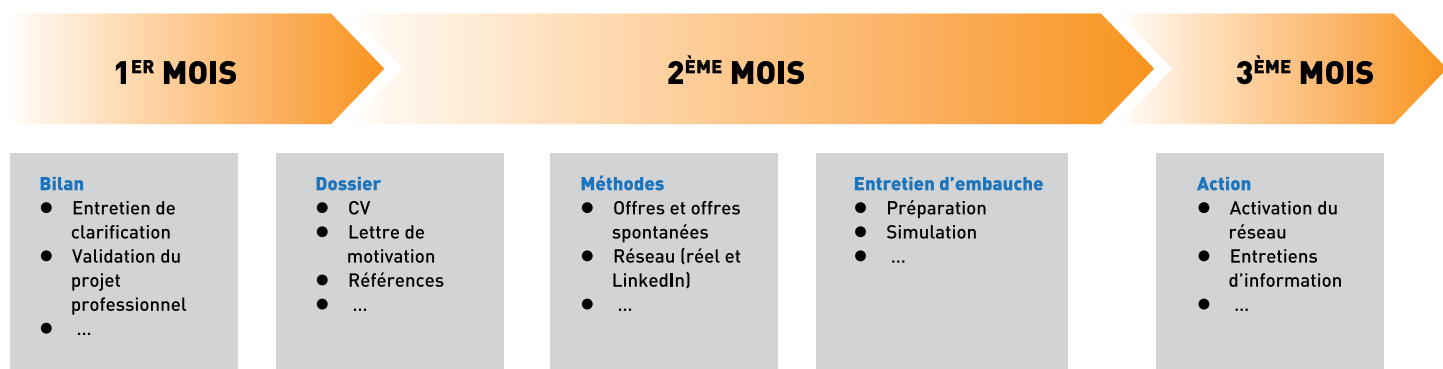
Après des employeurs, nos collaborateurs ont pour mission de faciliter le recrutement de personnes de plus de 50 ans en recommandant des candidats disponibles dont les compétences et les qualités interpersonnelles ont été évaluées et validées.

Les conseillers en emploi du pôle 50+ assistent les entreprises dans leurs recrutements et leur présentent les outils d'aide à l'embauche de 50+. Ils accompagnent également les entreprises après l'embauche de nouveaux collaborateurs pour assurer une intégration réussie. Qualife 50+ a aussi listé « 15 raisons de recruter une personne de 50 ans et + ».

Par exemple, les 50+ sont généralement plus efficaces, investis et loyaux envers l'employeur, ils peuvent transmettre leurs compétences aux plus jeunes ou encore bénéficier d'un réseau de longue date.

Pour assurer l'accompagnement en continu de 45 jeunes et de 45 personnes de 50 ans et plus, Qualife souhaite développer son réseau de partenaires. Vous êtes intéressés ? Nous sommes à votre disposition.

INFOS :
www.qualife.ch
Rue Adrien-Lachenal 18,
1207 Genève
Tél : 022 700 22 95
info@qualife.ch



IMPRESSUM

Ce journal paraît 4 fois par an, est tiré en français à 3'000 exemplaires et est imprimé sur du papier recyclé.

Responsable éditorial : Pierre-Yves Tapponnier • E-mail : redaction@fmb-ge.ch

FMB - PONT ROUGE CENTRE DE FORMATION - Rampe du Pont-Rouge 4 - 1213 Petit-Lancy

Conception graphique : Agence Hémisphère • Impression et diffusion : Moléson Impressions.