

## 15 bonnes raisons de recruter une personne de 50 ans et +

- 1+ Elle est efficace
- 2+ Elle dispose d'une intelligence 'cristallisée'
- 3+ Elle est rapidement opérationnelle
- 4+ Elle est souvent douée pour négocier
- 5+ Elle rassure ses collègues
- 6+ Elle s'investit pleinement
- 7+ Elle est loyale
- 8+ Elle connaît ses forces
- 9+ Elle a la bonne attitude
- 10+ Elle transmet les connaissances
- 11+ Elle apporte de la diversité
- 12+ Elle est une force de proposition
- 13+ Elle n'est pas adepte des intrigues de bureau
- 14+ Elle bénéficie de réseaux
- 15+ Elle fait gagner du temps et de l'argent à l'entreprise

### Le réseau des aides et soutiens

**AIT** - Allocation d'initiation au travail

**ARE** - Allocation de retour à l'emploi

**FFPC** - Fondation en faveur de la formation  
professionnelle et continue

**OAI** - Office de l'assurance invalidité

**VAE** Validation d'acquis et d'expériences